

Building a Culture of Courage

Wie Verbundenheit („Connectivity“) zwischen Teammitgliedern Neugier, Innovation und Leistung erhöht

Inhalt und Ziele

Für eine erfolgreiche Zusammenarbeit in Teams reicht es nicht mehr aus, dass die Führungskraft klare Aufgaben verteilt oder Meilensteine setzt und überwacht. Mit wachsender Unsicherheit im Umfeld von Organisationen müssen Teams dazu befähigt werden, ohne Planungsvorsprung und individuelle Führung im Kollektiv Ideen zu entwickeln und zu schärfen wie auch Entscheidungen zu treffen. Das erfordert ein Gefühl dafür, wie sich emergente, selbstorganisierte Dynamiken in Teams entwickeln und entsprechende Methoden bereitstellen lassen, damit diese Selbstorganisation gestärkt und geschützt werden kann. Zugleich kommt dem Wissen, in welchen Situationen es auf formale, direktive Führung ankommt und wann auf informelle Selbstorganisation gesetzt werden kann, wachsende Bedeutung zu.

Im 1. Teil des Seminars absolvieren die Teilnehmenden sehr einfache und wirkungsvolle Übungen zu den Grundlagen kollaborativer Zusammenarbeit und proben deren Anwendung in der Praxis. Im 2. Teil werden Herausforderungen, die den Teilnehmenden in ihrem Teamalltag begegnen, in Paar- und Gruppenübungen diskutiert und entsprechende Lösungen entwickelt.

Nach dem Seminar können die Teilnehmenden

- Präsenz und Verbundenheit im Team erhöhen, um einen Flow-Zustand zu erreichen,
- einzelne Gruppenmitglieder und Führungskräfte bei der Rahmung emergenter Gruppenprozesse unterstützen,
- zwischen emergenten und geführten Gruppensituationen wechseln.

Lernmethode

Angewandte Improvisation, Playstorming, Paar- und Gruppenübungen, Diskussion, Praxistransfer

Zielgruppe

Teammitglieder und Führungskräfte, die unter unsicheren, überraschenden Bedingungen und/oder hohem Zeitdruck arbeiten

Trainer

Herr Dr. Ralf Wetzel, Vlerick Business School (Belgien)

Zeit & Ort

Dauer: 2 Tage
Seminarnummer: PM 511 **Neu**
Termin: 4. – 5. Dezember 2023
Ort: Schloss Laudon

Organisation

In Verantwortung von: Frau Mag.^a Sandra Rauecker-Grillitsch
Sekretariat: Frau Nedeljka Haag

Anmerkungen

Dieses Seminar wird für den „Kompaktlehrgang Innovation“ als Wahlpflichtseminar der Gruppe II angerechnet.

Über den Trainer

Dr. Ralf Wetzel

Vlerick Business School (Belgien), Professor für Organisation und Angewandte Kunst;
Begründer des Instituts für Unternehmensführung an der Berner Fachhochschule (Schweiz);
tätig als Lehrender/Coach und Berater für internationale Unternehmen und Verwaltungen
sowie als international erfolgreicher Solo- und Duo-Performer (Clown, Mask, Improtheater).
Arbeitsschwerpunkt: Konzepte für innovative Führung und Organisation unter Einsatz
performativer Kunst. Ausbildung zum Elektromaschinenbauer, Promotion an der Technischen
Universität Chemnitz (Deutschland) in den Fächern Betriebswirtschaft und Soziologie;
intensive Auseinandersetzung mit Improvisationstheater, Social Dance (Lindy Hop, Argentine
Tango) und der Rolle des Theaterclowns (Leqoc)
Ralf.Wetzel@Vlerick.com