

Innovatives Teambuilding – Community Building through PLAY

Workshop für Teilnehmende des Kompaktlehrgangs „Innovation“

Inhalt und Ziele

Wir laden Sie ein, gemeinsam mit Professor Ralf Wetzel und einer Gruppe von motivierten öffentlich Bediensteten neugierig in Verbindung zu treten und gemeinsam zu erkunden, wie Community Building erfolgreich gelingen kann und warum es für einen innovativen öffentlichen Dienst so wichtig ist.

Community Building ist ein urmenschliches und sehr aktuelles Thema. Gemeinschaft schafft den Rahmen für Zugehörigkeit und emotionale Sicherheit. Das ist enorm wichtig, denn aus Zugehörigkeit und Sicherheit heraus kann Mut zur Veränderung entstehen. Um den Wandel in der Verwaltung unter den gegebenen komplexen und herausfordernden Bedingungen effektiv vorantreiben zu können, benötigt es genau das: eine lebendige, offene und spielerische „Community of Change Makers“, die Zugehörigkeit anbieten und Mut zur Veränderung entstehen lassen kann. Dafür möchten wir mit interessierten Teilnehmenden am Kompaktlehrgang Innovation gemeinsam die Grundlagen legen.

Wie macht man Community Building? Recht einfach. Man lässt alles Störende für einen Moment hinter sich, wird neugierig auf Andere, lässt sich auf Unwahrscheinliches und Überraschendes ein und macht sich gegenseitig stärker. Kurzum: Man spielt miteinander.

Genau das bietet der eintägige Workshop: Eine einfache, spielerische Form des Miteinander-in-Kontakt-Kommens und des impulsiven Spiels, das Anspannung auflöst sowie Neugier auf die Teilnehmenden weckt und einfach Gemeinschaft bildet. Stärker kann ein Fundament für nachhaltige, substanzielle Veränderung kaum sein.

Darüber hinaus ermöglicht der Workshop ein gutes Onboarding in den Kompaktlehrgang Innovation und ermöglicht den Austausch mit der Lehrgangsleitung über Ziele, Methoden und Rahmenbedingungen des Kompaktlehrgangs Innovation.

Lernmethode

Workshop mit Impulsen des Trainers, interaktiven, spielerischen Paar- und Gruppenübungen und anschließender Reflexion.

Zielgruppe

Führungskräfte und Mitarbeitende, die mit Verwaltungsinnovation befasst sind und am „Kompaktlehrgang Innovation“ teilnehmen möchten bzw. den Lehrgang bereits begonnen haben

Trainer

Herr Dr. Ralf Wetzel, Vlerick Business School

Zeit & Ort

Dauer: 1 Tag
Seminarnummer: PM 051 **Neu**
Termin: 1. Dezember 2023, 9–17 Uhr
Ort: Schloss Laudon

Organisation

In Verantwortung von: Frau Mag.^a Sandra Rauecker-Grillitsch
Koordination: Frau Evelin Pemmer
Sekretariat: Frau Nedeljka Haag

Anmerkungen

Der Teambuilding-Workshop ist für den erfolgreichen Abschluss des „Kompaktlehrgangs Innovation“ verpflichtend zu besuchen.

Über den Trainer

Dr. Ralf Wetzel

Professor für Angewandte Kunst an der Vlerick Business School (Belgien); zuvor Aufbau des Instituts für Unternehmensführung an der Berner Fachhochschule (Schweiz); Coach und Berater für internationale Unternehmen und Verwaltungen, Solo- und Duo-Performer (Clown, Mask, Improtheater). Arbeitsschwerpunkte: Einsatz performativer Kunst für innovative Führungs- und Organisationskonzepte und die Gestaltung von individuellem Wandel.

Ausbildung zum Elektromaschinenbauer, Promotion an der Technischen Universität Chemnitz (Deutschland) in den Fächern Betriebswirtschaft und Soziologie; Auseinandersetzung mit Improvisationstheater, Social Dance und der Rolle des Theaterclowns (Legoc)

Ralf.Wetzel@Vlerick.com