

Onboarding als Teil des Wissensmanagements

Wie kann Wissen an neue Mitarbeiter:innen weitergegeben werden?

Inhalt und Ziele

Nach der gelungenen Personalsuche geht es richtig los. Eine schlechte Einschulung ruiniert viel Motivation, sowohl bei neuen Mitarbeitenden als auch im Team und bei den Vorgesetzten. Onboarding ist weitaus mehr als eine Einschulung. In diesem Seminar wird erklärt, was zu einem gelungenen Onboarding-Prozess gehört und wie dieser gelingen kann.

- Vorbereitende Aufgaben: Competency-Modell, Persönlichkeitstypen
- Planung: Golden Circle, Elemente des Onboarding-Prozesses
- Begleitung: Mentoring, Aufgaben der Führungskraft
- Reflexion anhand der 4 Phasen eines Einschulungsprozesses
- Erfahrungen aus der Praxis im öffentlichen Dienst

Lernmethode

Vortrag, Outdoor-Übungen, Erfahrungslernen, Diskussion

Zielgruppe

Führungskräfte, Projektleiter:innen, Mitarbeitende aus den Bereichen Wissensmanagement, Personal- und Organisationsentwicklung sowie Kommunikation

Trainerinnen und Trainer

Herr Mag. Michael Kallinger, Bundesministerium für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport

Frau Mag.^a Andrea Ötsch

Zeit & Ort

Dauer: 1 Tag
Seminarnummer: PM 046
Termin: 16. November 2023
Ort: Schloss Laudon

Organisation

In Verantwortung von: Frau Mag.^a Sandra Rauecker-Grillitsch

Sekretariat: Frau Nedeljka Haag

Über die Trainerin und den Trainer

Mag. Michael Kallinger

Bundesministerium für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport, Leiter des Referats III/C/9/a Verwaltungsinnovation; Delegierter im Public Governance Committee der OECD und in der Innovative Public Services Group (EU-Ebene); Betriebswirt
michael.kallinger@bmkoes.gv.at

Mag.^a Andrea Ötsch

Unternehmensberaterin und Trainerin. Arbeitsschwerpunkte: Kommunikation, Führungskräfte-Training, Teambildung und Konfliktmanagement. Studium der Betriebswirtschaft; NLP-Lehrtrainerin
andrea.oetsch@chello.at