

Führen auf Distanz – Hybride Teams

Der Umgang mit neuen Arbeitsformen

Inhalt und Ziele

Das eigene Team sowohl in Präsenz als auch auf räumliche Distanz zu führen, bedarf spezieller Strukturen der Zusammenarbeit, Kommunikation und Steuerung. Wie sich diese gestalten lassen und welche Werkzeuge bei der Führung von Teams mit Telearbeit erfolgreich zum Einsatz kommen können, ist Inhalt dieses Online-Trainings.

Schwerpunkte:

- Reflexion der Herausforderungen und Chancen virtueller Zusammenarbeit
- Wichtige Voraussetzungen in der Führung von Teams mit Telearbeit
- Auseinandersetzung mit Spannungsfeldern in hybriden Teams
- Erfolgsfaktoren für die Zusammenarbeit und effektive Kommunikation in hybriden Teams

Die Teilnehmenden

- stärken ihr Bewusstsein für die Führungsanforderungen angesichts der Telearbeit,
- setzen sich mit der Gestaltung der eigenen Führungsrolle bei der Führung hybrider Teams auseinander,
- erhalten Hinweise und Werkzeuge, wie sie Mitarbeitende auf Distanz erfolgreich führen.

Lernmethode

Impulse, Gruppendialog- und reflexion, interaktive Einzel- und Gruppenarbeit

Technische Voraussetzungen:

- PC / Laptop / Tablet / Smartphone (ggf. privat) mit Kamera und Mikrofon sowie Internetzugang, Kopfhörer sind empfehlenswert
- Webinar-Programm Zoom oder Vergleichbares

Zielgruppe

Führungskräfte und deren Stellvertretung, Referatsleiter:innen, Projektleiter:innen

Trainerin

Frau Mag.^a Barbara Hießböck, MSc, mindflex

Zeit & Ort

Dauer: 4 Stunden
Seminarnummer: OT-MS 60
Termin: 3. März 2023, 9–13 Uhr
Ort: Online

Organisation

In Verantwortung von: Frau Dipl.-Päd.ⁱⁿ Marion Pilz-Zikulnig, BEd MA
Sekretariat: Frau Nedeljka Haag

Anmerkungen

Dieses Angebot ist auf das Leadership-Diplom bzw. das Diplom für Nachwuchsführungskräfte im Themenblock 2 im Ausmaß von ½ Tag anrechenbar.

Über die Trainerin

Mag.^a Barbara Hießböck, MSc

mindflex, Organisationsberaterin, Managementtrainerin und Coach; mehrjährige Berufserfahrung in internationalen Organisationen; langjährige Tätigkeit als selbstständige Trainerin und Beraterin. Arbeitsschwerpunkte: Führungskräftetrainings in den Bereichen Leadership, Management, Kommunikation, Change und Resilienz, Führungskräftecoaching. Studium der Psychologie sowie der Organisations- und Personalentwicklung
b.hiessboeck@mindflex.at