

New Work in der öffentlichen Verwaltung – Chancen erkennen und neue Führungsherausforderungen meistern

Inhalt und Ziele

Welche Spuren hat die Corona-Krise 2020 / 2021 in der öffentlichen Verwaltung hinterlassen?
Keine? Hoffentlich nicht!

Die Sondersituation im Jahr 2020 und 2021 hat vielen Führungskräften und Teams vor Augen geführt, wie die öffentliche Verwaltung der Zukunft aussehen könnte. Und dabei geht es um mehr als die bloße Anschaffung von Notebooks und Durchführung von Videokonferenzen.

Führungskräfte werden gefordert sein dauerhaft umzugehen mit

- unterschiedlicher, volatiler Auslastung,
- Mischformen aus Anwesenheit und Homeoffice,
- neuen Anforderungen der Stakeholder an die öffentliche Verwaltung,
- Ansprüchen nach effizienterer Nutzung der Ressource Zeit,
- neuen Ansprüchen zur Nutzung der Ressourcen Raum und Wissen,
- Resultatorientierung statt Anwesenheitspflicht,
- neuen digitale Möglichkeiten,
- Grenzen.

In diesem Webinar können die Teilnehmenden

- von Impulsen profitieren und sich zu der Frage austauschen, wohin es gehen wird und soll,
- Bewusstsein dafür entwickeln, was diese Veränderungen für die verantwortungsvolle Ausrichtung und Führung des eigenen Bereichs bedeuten.

Schwerpunkte:

- New-Work-Trends
- Maßnahmen für das Management von Komplexität

Lernmethode

Impulse, Diskussion in Plenum und Kleingruppen, Einzelarbeit, Erfahrungsaustausch

Technische Voraussetzungen:

- PC / Laptop / Tablet / Smartphone (ggf. privat) mit Kamera und Mikrofon sowie Internetzugang, Kopfhörer sind empfehlenswert
- Webinar-Programm Zoom oder Vergleichbares

Zielgruppe

Führungskräfte und deren Stellvertretung, Team- bzw. Projektleiter:innen; Personen, die andere (lateral) führen

Trainer

Herr Mag. Alexander Löwenstein, Löwenstein Management Consulting e.U.

Zeit & Ort

Dauer: 3,5 Stunden
Seminarnummer: OT-MS 52
Termin: 28. März 2023, 13:30–17 Uhr
Ort: Online

Organisation

In Verantwortung von: Frau Dipl.-Päd.ⁱⁿ Marion Pilz-Zikulnig, BEd MA
Sekretariat: Frau Nedeljka Haag

Anmerkungen

Dieses Angebot ist auf das Leadership-Diplom bzw. das Diplom für Nachwuchsführungskräfte im Themenblock 2 im Ausmaß von ½ Tag anrechenbar.

Über den Trainer

Mag. Alexander Löwenstein

Selbstständiger Managementtrainer in Kooperation mit Pure Management Group, Organisationsberater und Coach in der Wirtschaft und im öffentlichen Bereich; langjährige Tätigkeit am Malik Management Zentrum St. Gallen (Schweiz), davor im Hernstein Institut für Management und Leadership. Arbeitsschwerpunkte: Wirksame Führung, Führung in Veränderung, Kommunikation, Teamentwicklung, nachhaltige Veränderung von Stadtverwaltungen zu Zielorientierung und Budgeteffizienz

alexander@loewenstein.at