

Die digitale Zusammenarbeit erfolgreich meistern

Inhalt und Ziele

Bei der Zusammenarbeit auf Distanz erleben Mitarbeiter:innen und Führungskräfte immer wieder ähnliche Schwierigkeiten: fehlende Kommunikation, schwindendes Gefühl der Zugehörigkeit, mehr Missverständnisse und schlechtere Abstimmung. Sowohl Mitarbeiter:innen als auch Führungskräfte können einiges beitragen, damit die digitale Zusammenarbeit besser gelingt, das Vertrauen wieder steigt und das Teamgefühl stark spürbar wird.

In diesem Seminar beschäftigen Sie sich mit:

- Analyse der Schwierigkeiten bei der digitalen Zusammenarbeit
- Besprechungsformate, die Kooperation fördern
- Gestaltung von hybrider Kommunikation
- Emotionale Situationen in Online-Besprechungen bewältigen
- Dos and Don'ts der Online Kommunikation
- Eigene Leistung als Mitarbeiter:in für alle sichtbar machen
- Leistung der Mitarbeiter:innen als Führungskraft einschätzen können
- Vorbereitung und Moderation von Online-Meetings

Nach dem Seminar

- kennen Sie Methoden und Instrumente, mit denen Sie sowohl als Mitarbeiter:in als auch als Führungskraft die Zusammenarbeit in Zeiten von Homeoffice und Teilzeitarbeit fruchtbarer gestalten können,
- kennen Sie mögliche Stolpersteine und wissen, wie Sie vorbeugen können.

Lernmethode

Impulse, Praxisbeispiele, Dialog und Reflexion in der Gruppe, Erfahrungsaustausch, Einzel- und Gruppenarbeit, Feedback

Technische Voraussetzungen:

- PC / Laptop / Tablet / Smartphone (ggf. privat) mit Kamera und Mikrofon sowie Internetzugang, Kopfhörer sind empfehlenswert
- Webinar-Programm Zoom oder Vergleichbares

Zielgruppe

Führungskräfte und deren Stellvertretung sowie Mitarbeitende, die Rahmenbedingungen für ein kollegiales Miteinander unterstützen möchten

Trainer

Herr Mag. Alfred Faustenhammer

Zeit & Ort

Dauer: 2 x 4 Stunden

Seminarnummer: OT-MS 21 **Neu**

Termin: 20. September und 4. Oktober 2023, jeweils 9–13 Uhr

Ort: Online

Organisation

In Verantwortung von: Frau Dipl.-Päd.ⁱⁿ Marion Pilz-Zikulnig, BEd MA

Sekretariat: Frau Nedeljka Haag

Anmerkungen

Bitte beachten Sie auch das Seminar MS 451 „Teamarbeit fördern – im Team arbeiten“.

Dieses Angebot ist auf das Leadership-Diplom bzw. das Diplom für Nachwuchsführungskräfte im Themenblock 3 im Ausmaß von 1 Tag anrechenbar.

Über den Trainer

Mag. Alfred Faustenhammer

Gruppendynamiktrainer und systemischer Coach. Arbeitsschwerpunkte:

Führungskräftelehrgänge, Teamentwicklungen, Moderation von Klausuren und Workshops,

Einzelcoachings. Studium der Rechtswissenschaften an der Universität Wien; Personalleiter in einem Finanzdienstleistungsunternehmen

alfred@faustenhammer.com