

Führen in der Veränderung

Die Digitalisierung als Unterstützung und Herausforderung im laufenden Change

Inhalt und Ziele

Die öffentliche Verwaltung sieht sich großen Entwicklungen gegenüber: Zum einen steigt die Geschwindigkeit und Komplexität der Vorgänge in Gesellschaft, Wirtschaft und Politik, zum anderen schreitet die Digitalisierung weiter voran, die sowohl Ursache für als auch Unterstützung bei Veränderung sein kann.

Diese Prozesse lösen viele Veränderungen in der Bundesverwaltung aus; deren Bewältigung stellt Führungskräfte vor große Aufgaben. Egal ob die Veränderungen von außen ausgelöst, von der Organisationseinheit oder von der übergeordneten Ebene initiiert werden, die Verantwortlichen sehen sich meist mit einer Reihe von Fragen konfrontiert, die so oder ähnlich lauten:

- Wie gehen wir mit all den Entwicklungen angemessen um?
- Warum sollen wir uns verändern? Waren wir bis jetzt nicht erfolgreich?
- Was wird uns das Neue bringen?
- Wird das funktionieren?
- Was geschieht mit unseren bisherigen Aufgaben?
- Wie gelingt es, alle passend mitzunehmen?

Dieses Seminar wurde zu Ihrer Unterstützung entwickelt, damit Ihr Umgang mit diesen Fragen und die Ausgestaltung Ihrer Rolle als Führungskraft gelingen. Wir werden uns mit folgenden Themen auseinandersetzen:

- Wie beeinflusst VUCA (Akronym für „volatility, uncertainty, complexity, ambiguity“) unsere Aufgabenerfüllung?
- Wie gehen Menschen mit Veränderung um?
- Prinzipien der Veränderung – Worauf ist in Phasen der Veränderung zu achten?
- Was ist die Rolle von Führung in Veränderung?
- Welche Auswirkungen hat unsere Organisationskultur auf unseren Umgang mit Veränderung?
- Umgang mit Widerstand und Dynamiken
 - Was will uns der Widerstand sagen und wie gehen wir damit um?
 - Wie begleiten wir persönliche Übergänge?

- Wirksam Kommunikation aufsetzen
 - Wie lautet unsere „Geschichte“ der Veränderung?
 - Kommunikationsplanung (inklusive Medien und Formaten): Wie kommunizieren wir richtig?
 - Sitzungen: Wie kann man interne Sitzungen energievoll, effektiv und effizient gestalten?
- Wie kann uns Digitalisierung unterstützen? Was bedeutet Digitalisierung für unsere Leistungen, unseren Kontakt mit den Bürgerinnen und Bürgern, unsere internen Prozesse und unsere Zusammenarbeit?
- Kollegiale Fallberatung – Von den Erfahrungen anderer lernen, um Fallen zu meiden

Lernmethode

Impulse, Experimente, Übungen, Arbeit an eigenen Praxisfällen, Erfahrungsaustausch

Zielgruppe

Führungskräfte und deren Stellvertretung, Team- bzw. Projektleiter:innen; Mitarbeitende, die mit Change-Projekten betraut sind

Trainerin und Trainer

Frau Mag.^a Monika Meirer, ICG Integrated Consulting Group

Herr Mag. Franz Schwarenthorer, MAS, ICG Integrated Consulting Group

Zeit & Ort

Dauer: 2 Tage
 Seminarnummer: MS 486
 Termin: 7.–8. November 2023
 Ort: Schloss Laudon

Organisation

In Verantwortung von: Frau Dipl.-Päd.ⁱⁿ Marion Pilz-Zikulnig, BEd MA

Sekretariat: Frau Nedeljka Haag

Anmerkungen

Falls Sie in Ihrer Organisation aktuell einen Change-Prozess betreuen und nach dem Besuch des Seminars eine individuelle Beratung bzw. Begleitung oder das individuelle Coaching COA-E15 „Coaching für Veränderungsprozesse“ in Anspruch nehmen wollen, kontaktieren Sie bitte Frau Pilz-Zikulnig (marion.pilz-zikulnig@bmkoes.gv.at). Wir unterstützen Sie gerne beim Planen und Organisieren Ihres Projekts.

Über die Trainerin und den Trainer

Mag.^a Monika Meirer

ICG Integrated Consulting Group, Senior-Beraterin; Psychologin, Coach, Trainerin; umfassende Ausbildungen in systemischer Organisationsentwicklung. Arbeitsschwerpunkte: Begleitung von Veränderungsprozessen, Kulturwandel, Führungsentwicklung, Strategie- und Unternehmensentwicklung, Großgruppenmoderation, Managementklausuren, internationale Zusammenarbeit

monika.meirer@integratedconsulting.at

Mag. Franz Schwarenthorer, MAS

ICG Integrated Consulting Group, Gesellschafter und Geschäftsführer; Berater und Trainer. Studium der Betriebswirtschaft, Ausbildungen zum Managementcoach und systemischen Organisationsberater. Arbeitsschwerpunkte: New Public Management, Strategisches Management, Umsetzung von Verwaltungsmodernisierung, Agiles Management, Wirkungsorientierung, Organisationsentwicklung, Prozessmanagement, Change Management, Führung

franz.schwarenthorer@integratedconsulting.at