

## Führen durch Vertrauen

### Digitales Arbeiten, neue Arbeitsformen und Veränderungen erfolgreich meistern

#### Inhalt und Ziele

Digitales Arbeiten, neue Arbeitsformen und auch jede Veränderung und jegliches Lernen sind nur auf der Grundlage einer angstfreien und vertrauensvollen Umgebung möglich. Statt hintenherum zu agieren und Ressourcen zu vergeuden, können Menschen, die „im Vertrauen“ sind, ihre Aufmerksamkeit voll auf die anstehenden Aufgaben richten. Entscheidend für das Vertrauen der Mitarbeitenden und für die Entwicklung einer Vertrauenskultur ist das Verhalten der Führungskraft, die den ersten Schritt macht und die Vertrauensspirale in Gang setzt.

In diesem Seminar trainieren Sie als Führungskraft die Parameter für vertrauensförderndes Führungsverhalten und lernen, die sich daraus ergebenden Spannungsfelder zu bewältigen. Mit der richtigen Vertrauensstrategie gelingt es Ihnen, Ihre Anliegen durchzusetzen: Wenn Sie frühzeitig Vertrauen schaffen und nicht leichtfertig aufs Spiel setzen, werden Sie Ihren eigenen Einflussbereich vergrößern und Ihr Team in Zeiten von Veränderungen voranbringen.

#### Schwerpunkte:

- Die Parameter für vertrauensförderndes Führungsverhalten
- Vertrauen zur Chefin / zum Chef?
- Die eigenen „Vertrauensmuster“ erkennen: Loslassen – Mut beweisen – raus aus dem Ärger
- Vertrauensknoten führen und darauf einzahlen
- Misstrauensnetzwerke schneller erkennen und beeinflussen

Das Seminar vermittelt die Strukturen von Vertrauen und Methoden zur Vertrauensentwicklung sowie einen Führungsansatz zur Förderung der Vertrauenskultur.

#### Lernmethode

Theorie-Input, Gruppenarbeit, strukturierte Übungen mit Diskussion, Selbstreflexion, Praxistransfer

## **Zielgruppe**

Führungskräfte und deren Stellvertretung, Referatsleiter:innen, Projektleiter:innen

## **Trainer**

Herr MMag. Markus Starecek, MBA, federkraft Consulting Group

## **Zeit & Ort**

Dauer: 2 Tage  
Seminarnummer: MS 480  
Termin: 10.–11. Oktober 2023  
Ort: Schloss Laudon

## **Organisation**

In Verantwortung von: Frau Dipl.-Päd.<sup>in</sup> Marion Pilz-Zikulnig, BEd MA  
Sekretariat: Frau Nedeljka Haag

## **Über den Trainer**

### **MMag. Markus Starecek, MBA**

federkraft Consulting OG, Geschäftsführer; Psychologe, Betriebswirt und systemischer Organisationsentwickler; Tätigkeit als Berater führender Organisationen in verschiedenen Industriebranchen sowie öffentlicher Institutionen; vormals Führungskraft in einem österreichischen Dienstleistungsunternehmen und Geschäftsführer der sevensix – Corporate Research and Consulting GmbH. Arbeitsschwerpunkte: Führungskräfte- und Teamcoaching, Change Management, Innovationscoaching  
[markus.starecek@federkraft.at](mailto:markus.starecek@federkraft.at)