

MS 259

Vom Mitarbeitenden zur Führungskraft

Geänderte Rollenanforderungen erfolgreich bewältigen

Inhalt und Ziele

Der Wechsel von der Stellung als Mitarbeiter:in beziehungsweise als Kollegin/Kollege in eine Führungsposition erfordert eine neue Rollengestaltung und damit auch geänderte Verhaltensweisen. In diesem Seminar reflektieren Sie Ihre Führungsrolle und erfahren, wie Sie mit den unterschiedlichen Erwartungen von Mitarbeitenden, Exkolleginnen und -kollegen sowie Vorgesetzten umgehen können. Sie entwickeln einen persönlichen Aktionsplan.

Schwerpunkte:

- Persönliche Standortbestimmung in Ihrer neuen Rolle
- Erwartungen an Sie als neue Führungskraft
- Aktives Rollenmanagement und bewusster Umgang mit Rollenkonflikten
- Aufbau von Kommunikations- und Arbeitsbeziehungen mit den Mitarbeitenden
- Erkennen eigener Stärken
- Persönlicher Aktions- und Entwicklungsplan

Lernmethode

Theorie-Input, Erfahrungsaustausch, Gruppenarbeit, Reflexions- und Einzelübungen

Zielgruppe

Neu ernannte Führungskräfte und Mitarbeitende, die knapp vor der Übernahme einer Führungsfunktion stehen

Trainerin

Frau Dr.ⁱⁿ Liselotte Zvacek

Zeit & Ort

Dauer: 2 Tage
Seminarnummer: MS 259
Termin: 24.–25. Oktober 2023
Zusatztermin: 4.–5. Dezember 2023

Organisation

In Verantwortung von: Frau Dipl.-Päd.in Marion Pilz-Zikulnig, BEd MA

Sekretariat: Frau Nedeljka Haag

Über die Trainerin

Dr.ⁱⁿ Liselotte Zvacek

Organisationsberaterin, Führungskräftetrainerin, Coach; Universitätslektorin, Lehrtrainerin der Österreichischen Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsberatung (ÖGGO), Mitglied der Trainerinnen- und Trainerfakultät des Hernstein Instituts, Mitglied des National Training Laboratories (NTL) Institute (USA); vormals Facilitator an der Graduate School of Business an der Stanford University (USA) (2011-2015) und Vorstandsmitglied der ÖGGO (2000-2002 und 2012-2018)

zvacek@organisationen-beraten.net