

Lehrgang Personal

Inhalt und Ziele

Modul 1 Dienstrecht

- Verfassungsrechtliche Grundlagen
- Dienstrecht
- Verfahren
- Organisation
- Korruptionsbekämpfung
- Gleichbehandlung
- Mobilität
- Lernen im Team

Modul 2 Besoldungsrecht

- Lernen im Team
- Pensionsrecht
- Personalwirtschaft
- Besoldungsrecht
- IT-Unterstützung im Personalmanagement
- Personalentwicklung
- Lernen im Team

Modul 3 Personalmanagement

- Lernen im Team
- Personalentwicklung
- Verhalten und Teambildung
- Diversitätsmanagement
- Wissens- und Generationenmanagement
- Elternkarenz
- Personalauswahl
- Personalcontrolling
- Lernen im Team

Als Ein- oder Umsteiger:in lernen Sie die wesentlichen rechtlichen, ökonomischen, sozialen und technischen Grundlagen des Personalgeschäfts im Bund kennen und wenden erworbene Grundkenntnisse fallbezogen an.

Lernmethode

In den Modulen an der Verwaltungsakademie: Vortrag, praktische Übungen, Diskussion, Gruppenarbeit

Zwischen den Modulen online und am Arbeitsplatz: Lernen in der Lerngruppe, Lernbegleitung durch Trainerinnen und Trainer, Anwenden des Erlernten am Arbeitsplatz – Transfer

Den Abschluss bildet eine prozessorientierte Wiederholung unter besonderer Berücksichtigung rechtlicher Aspekte des Personalmanagements.

Zielgruppe

Mitarbeitende, die neu in das Personalgeschäft einsteigen
Es werden keine Kenntnisse vorausgesetzt.

Trainerinnen und Trainer

Frau Mag.^a Azra Dizdarevic, LL.M., Bundesministerium für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport

Frau Mag.^a Renate Gabmayer, Bundesministerium für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport

Herr Univ.-Prof. Mag. Dr. Wolfgang Gratz, Universität Wien / FH Campus Wien

Frau Mag.^a Marjana Gruber, Bundesministerium für Landesverteidigung

Herr Mag. Rudolf Haschmann, Bundesministerium für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport

Frau Mag.^a Elisabeth Keckeis, Bundesministerium für Landesverteidigung

Herr Mag. Peter Koren, Bundesverwaltungsgericht

Frau Mag.^a Dr.ⁱⁿ Susanna Loibl-van Husen, Bundesministerium für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport

Herr Dr. Gerhard Mader, Bundesministerium für Inneres

Frau Mag.^a Dr.ⁱⁿ Sabine Piska-Schmidt, Bundesministerium für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport

Herr Christian Presler, Bundeskanzleramt

Herr Mag. Martin Sauseng, Bundesministerium für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport

Herr Mag. Stefan Stacher-Ritter, Rechnungshof

Herr Christian Wenzel, BA MA, Bundesministerium für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport

Herr Mag. Dr. Paul Wilkens, Bundesministerium für Bildung, Wissenschaft und Forschung

Zeit & Ort

Dauer:	3 Module à 5 Tage
Seminarnummer:	BL 500
Termine:	16.–20. September, 14.–18. Oktober, 11.–15. November 2024
Ort:	Verwaltungsakademie des Bundes, Rennweg 97-99, 1030 Wien
Zertifikat:	Für den erfolgreichen Abschluss und die Ausstellung des Lehrgangszertifikats ist die durchgehende Anwesenheit bei den Modulen Voraussetzung.

Stundenplan

Modul 1

Zeit	Montag, 16.9.	Dienstag, 17.9.	Mittwoch, 18.9.	Donnerstag, 19.9.	Freitag, 20.9.
Vormittag (9–12:30)	Verfassungs- rechtliche Grundlagen, Dienstrecht Sauseng	Dienstrecht Sauseng	Korruptions- prävention Stacher-Ritter (angefragt)	Gleichbehandlung Gruber, Keckeis	Einweisung Gruppenarbeit, Lernen im Team Sauseng
Nachmittag (13:30–17)	Dienstrecht Sauseng	Verfahrensrecht Sauseng	Organisation Koren	Dienstrecht Sauseng	Gruppenarbeit Sauseng

Zwischen den Modulen: Anwenden des Erlernten am Arbeitsplatz, Erarbeiten des Fallbeispiels mit der Lerngruppe, Lernbegleitung

Modul 2

Zeit	Montag, 14.10.	Dienstag, 15.10.	Mittwoch, 16.10.	Donnerstag, 17.10.	Freitag, 18.10.
Vormittag (9–12:30)	Gruppenarbeiten – Präsentationen Sauseng	Stakeholder- Analyse Auseinander- setzung mit den Erwartungen der Anspruchs- gruppen und Dienstleistungs- orientierung Gratz	Besoldungsrecht Mader	Personal- management – IT-Unterstützung Presler	Besoldungsrecht Mader

Zeit	Montag, 14.10.	Dienstag, 15.10.	Mittwoch, 16.10.	Donnerstag, 17.10.	Freitag, 18.10.
Nachmittag (13:30–17)	Dienstrecht – Pensionsrecht Haschmann	Strategien im Umgang mit verschiedenen Mitarbeitergrup- pen, das Konzept des psychologischen Arbeitsvertrags Gratz	Besoldungsrecht Mader	Personal- management – IT-Unterstützung Presler	Gruppenarbeit Mader

Zwischen den Modulen: Anwenden des Erlernten am Arbeitsplatz, Erarbeiten des Fallbeispiels mit der Lerngruppe, Lernbegleitung

Modul 3

Zeit	Montag, 11.11.	Dienstag, 12.11.	Mittwoch, 13.11.	Donnerstag, 14.11.	Freitag, 15.11.
Vormittag (9–12:30)	Gruppen- arbeiten – Präsentationen Mader	Personal- controlling Gabmayer (angefragt)	Diversitätsmana- gement im öffentlichen Dienst Dizdarevic (angefragt)	Mutterschutz, Elternkarenz, Elternteilzeit Loibl-van Husen	Gruppenarbeit – prozessorien- tierte Zusammen- fassung und Wiederholung Sauseng
Nachmittag (13:30–17)	13–17 Uhr Personal- entwicklung, Mitarbeiter- gespräch, Coaching Wilkens	Wissens- und Generationen- management als Querschnitts- materie Wenzel	Jobs und Praktika in den EU- Institutionen für öffentlich Bedienstete Piska-Schmidt (angefragt)	Gruppenarbeit – prozessorientierte Zusammenfassung und Wiederholung Sauseng	Gruppenarbeit – prozessorien- tierte Zusammen- fassung und Wiederholung Sauseng

Organisation

In Verantwortung von: Frau Mag.^a Verena Proksch

Sekretariat: Frau Petra Ranzenbacher

Über die Trainerinnen und die Trainer

Mag.^a Azra Dizdarevic, LL.M.

Bundesministerium für Kunst, Kultur öffentlichen Dienst und Sport, Leiterin des Kompetenzzentrums für Diversität, Antirassismus und Antidiskriminierung
azra.dizdarevic@bmkoes.gv.at

Mag.^a Renate Gabmayer

Bundesministerium für Kunst, Kultur öffentlichen Dienst und Sport, Leiterin des Referats HR-Controlling, stellvertretende Leiterin der Abteilung III/C/7 HR-Controlling, Personalplan; Studium der Betriebswirtschaft an der Wirtschaftsuniversität Wien
renate.gabmayer@bmkoes.gv.at

Univ.-Prof. Mag. Dr. Wolfgang Gratz

Universität Wien und FH Campus Wien; Soziologe und Jurist; Fachbuchautor, selbstständiger Organisationsberater
gratz.partner@aon.at

Mag.^a Marjana Gruber

Bundesministerium für Landesverteidigung, Sektion II – Generaldirektion Präsidium, Gruppe Direktion Personal, Abteilung Allgemeine Personalangelegenheiten und Referat Allgemeine Personalangelegenheiten
Marjana.gruber@bmlv.gv.at

Mag. Rudolf Haschmann

Bundesministerium für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport, Leiter des Referats III/C/5a Pensionsangelegenheiten
rudolf.haschmann@bmkoes.gv.at

Mag.^a Elisabeth Keckeis

Bundesministerium für Landesverteidigung, Sektion II – Generaldirektion Präsidium, Gruppe Direktion Personal, Leiterin der Abteilung Allgemeine Personalangelegenheiten; Juristin
elisabeth.keckeis@bmlv.gv.at

Mag. Peter Koren

Bundesverwaltungsgericht; Jurist
peter.koren@bvwg.gv.at

Mag.^a Dr.ⁱⁿ Susanna Loibl-van Husen

Bundesministerium für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport, stellvertretende Leiterin der Abteilung III/C/5 Pensionsrechtliche Angelegenheiten, Karenzrecht und Pensionskassenvorsorge; Juristin
susanna.loibl-van-husen@bmkoes.gv.at

Dr. Gerhard Mader

Bundesministerium für Inneres, Leiter des Referats I/1/e Besoldungsangelegenheiten; Jurist
gerhard.mader@bmi.gv.at

Mag.^a Dr.ⁱⁿ Sabine Piska-Schmidt

Bundesministerium für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport, stellvertretende Leiterin der Abteilung III/4 Personalentwicklung und Mobilitätsförderung, Leitern des Referats III/4/a EU Jobs und Crossmentoring; Delegierte im European Public Administration Network (EUPAN) und im Expert:innen-Netzwerk des Europäischen Amtes für Personalauswahl (EPSO).
Lehrtätigkeit an der Universität Wien
sabine.piska-schmidt@bmkoes.gv.at

Christian Presler

Bundeskanzleramt, Abteilung I/7 IT-Personalmanagement, Applikation Besoldung
christian.presler@bka.gv.at

Mag. Martin Sauseng

Bundesministerium für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport, Leiter der Abteilung I/1 Personal und Organisationsentwicklung; Jurist
martin.sauseng@bmkoes.gv.at

Mag. Stefan Stacher-Ritter

Rechnungshof, Leiter der Abteilung Personal, Korruptionsprävention, Compliance, Risikomanagement; Jurist
stacher-ritter@rechnungshof.gv.at

Christian Wenzel, BA MA

Bundesministerium für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport, Abteilung III/C/9 Strategisches Performancemanagement und Verwaltungsinnovation, Referat III/C/9/a Public Management und Governance; Experte für Public Management
christian.wenzel@bmkoes.gv.at

Mag. Dr. Paul Wilkens

Bundesministerium für Bildung, Wissenschaft und Forschung, Referat IV/12c Psychologische Studierendenberatung und Studieninformation; Gesundheitspsychologe, Zusatzausbildung im Bereich des Gruppenleitens

paul.wilkens@bmbwf.gv.at