

Kompaktlehrgang Public Leadership

Praxisorientierte Strategien und Werkzeuge für wirksames Verwaltungshandeln

Der Kompaktlehrgang Public Leadership vermittelt Führungskräften das Wissen und die Fähigkeit, Ressourcen zu nutzen und wirkungsvoll im politisch-administrativen Kontext einzusetzen. Über 5 1-tägige Module hinweg werden zentrale Aspekte von Public Leadership praxisnah erarbeitet:

- Verantwortung übernehmen, Compliance sicherstellen und eine klare Haltung entwickeln
- Gesellschaftliche Rahmenbedingungen und Trends analysieren und deren Auswirkungen auf Public Leadership im 21. Jahrhundert verstehen
- Aufgaben der eigenen Organisationseinheit gezielt gestalten, Qualität entwickeln und (digitale) Lösungen umsetzen
- Kooperationen aufbauen und ergebnisorientiert mit Partnern zusammenarbeiten
- Potenziale der Mitarbeitenden erkennen und im dienstrechtlichen Rahmen fördern
- Den eigenen Führungsstil entwickeln und die eigene Resilienz in dynamischen Zeiten stärken

Mit einem ausgewogenen Mix aus Präsenzmodulen mit Peergruppen-Arbeiten und darauf aufbauender Selbstreflexion bzw. praxisorientierten Transferaufgaben im Anschluss bietet das Programm nachhaltige Lernerfahrungen und stärkt die Führungskompetenz für die Herausforderungen des 21. Jahrhunderts.

Wer sollte teilnehmen?

Führungskräfte mit Dienst- und Fachaufsicht

Warum Sie den Lehrgang besuchen sollten

- Der Lehrgang geht auf die Spezifika des öffentlichen Sektors ein und baut auf einem exklusiv für die Verwaltung entwickelten Public-Leadership-Modell auf.
- Der Lehrgang deckt alle gesetzlich definierten Anforderungen an Managementtrainings für Leitungsfunktionen ab, die gemäß Abschnitt II des Ausschreibungsgesetzes (AusG) auszuschreiben sind.
- Der Lehrgang vermittelt Praxis: Führungskräfte aus der Verwaltung wechseln sich mit Trainerinnen und Trainern ab, die selbst im öffentlichen Sektor praxiserfahren sind.
- Der Lehrgang ist transferorientiert: Mittels eines Workbooks werden eigens für die öffentliche Verwaltung entwickelte Werkzeuge auf den eigenen Arbeitsbereich umgelegt.

Das Programm im Überblick

ML 221 Grundlagen von Public Leadership

1 Tag Präsenz + Selbstbewertung der persönlichen Stärken anhand eines standardisierten Bewertungsinstruments

- Das Public Leadership Modell verstehen und anwenden:
Game-Changer-Faktoren, Selbstverständnis und Aufgaben
- Die Verantwortung als Führungskraft in der Bundesverwaltung definieren und wahrnehmen
- Haltungen eines Public Leaders entwickeln und Compliance sicherstellen

ML 222 Lösungen für die Gesellschaft von morgen entwickeln

1 Tag Präsenz + Transferaufgabe

- Zentrale Game-Changer erkennen, die die Steuerung im öffentlichen Sektor prägen: Daten und Digitalisierung, Demographie und Klimakrise
- Politische, wirtschaftliche und soziale Rahmenbedingungen analysieren und einordnen
- Lösungen für zukünftige Aufgaben evidenzbasiert gestalten

ML 223 Im richtigen Kontext ergebnisorientiert steuern

1 Tag Präsenz + Transferaufgabe

- Steuerungsmechanismen im eigenen Aufgabenbereich verstehen und gezielt einsetzen
- Die Qualität von Leistungen zielgruppenorientiert sichern und Budgets wirksam planen
- Aufgaben im Team klar strukturieren und mit Partnern ergebnisorientiert kooperieren

ML 224 Talente erkennen und für die Organisation entfalten

1 Tag Präsenz + Transferaufgabe

- Menschen für den öffentlichen Sektor gewinnen und langfristig binden
- Potenziale erkennen, fördern und in der Organisation wirksam einsetzen
- Zusammenarbeit im rechtlichen Rahmen wertschätzend gestalten

ML 225 In dynamischen Zeiten führen

1 Tag Präsenz

- Die Rolle der Verwaltung im 21. Jahrhundert gestalten
- Führungsprinzipien von Public Leadership in dynamischen Zeiten umsetzen
- Die eigene Stärke und Gelassenheit im Wandel gezielt fördern

Terminkalender

Modul	Termin	Dauer	Trainerin/Trainer
ML 221	20. Mai 2027	1 Tag	Hannes Timischl
ML 222	23. Juni 2027	1 Tag	Wiebke Kandolf
ML 223	27. September 2027	1 Tag	Hannes Timischl
ML 224	10. November 2027	1 Tag	Julian Ausserhofer, Johanna Kleinfurher
ML 225	1. Dezember 2027	1 Tag	Hannes Timischl

Infos

Dauer: 5 ½ Tage
5 Präsenztraining und Peergruppen-Arbeit/Transferarbeiten im Ausmaß von 4 Stunden

Beginn: Mai 2027

Ende: Dezember 2027

Zertifikat: Die durchgehende Anwesenheit bei den Modulen ist Voraussetzung für den erfolgreichen Abschluss und die Ausstellung des Lehrgangszertifikats.

Ort: Verwaltungsakademie des Bundes, Rennweg 97-99, 1030 Wien

Organisation

Lehrgangsleitung: Frau Dipl.-Päd.ⁱⁿ Marion Pilz-Zikulnig, BEd MA

Sekretariat: Frau Petra Ranzenbacher

Anmerkungen

Ergänzen Sie diesen Lehrgang mit weiteren Seminaren aus unserem Bildungsprogramm und erwerben Sie ein Leadership-Diplom! Nähere Informationen finden Sie im „Leadership-Diplom“.

Es besteht die Möglichkeit, als Ergänzung zu diesem Lehrgang eine Potenzialanalyse samt Feedback-Gespräch und anschließendem Einzelcoaching zu absolvieren. Bitte melden Sie sich bei Interesse dafür gesondert zum Weiterbildungsangebot COA-E20 „Potenzialanalyse und Einzelcoaching“ an.

Personen mit Dienst- und Fachaufsicht werden bei der Lehrgangszulassung bevorzugt gereiht!

Trainerinnen und Trainer

Dr. Julian Ausserhofer

Malthus FlexCo

Julian.ausserhofer@malthus.at

Wiebke Kandolf, BA MSc MBA

Malthus FlexCo

wiebke.kandolf@malthus.at

Mag.^a Johanna Kleinfercher-Alberer

Bundesministerium für Arbeit, Soziales, Gesundheit, Pflege und Konsumentenschutz

johanna.kleinfercher-alberer@sozialministerium.gv.at

Mag. Hannes Timischl, MSc

Malthus FlexCo

hannes.timischl@malthus.at