

## Potenzialanalyse und Einzelcoaching

### Online-Assessment mit anschließendem Feedback-Gespräch und Einzelcoaching

#### Inhalt und Ziele

Das Potenzialanalyse-Verfahren PERLS.lead unterstützt Sie darin, eine persönliche Standortbestimmung vorzunehmen bzw. Stärken und Veränderungspotenziale zu erkennen, um sich gezielt weiterentwickeln zu können. Mit PERLS.lead werden 17 Persönlichkeitsaspekte erfasst, die – neben der fachlichen Qualifikation – für Führungspositionen bedeutsam sind.

Die Potenzialanalyse erfolgt anhand eines Online-Assessments (Bearbeitungszeit ca. 90 Minuten), welches auch als Basis für ein persönliches Rückmeldegespräch dient. Im Anschluss daran vereinbaren Sie mit einem oder einer Coach 2 Einzelstunden als Begleitung für Ihren persönlichen Entwicklungsprozess.

Die Teilnahme an der Potenzialanalyse bietet Ihnen folgende Chancen:

- Mithilfe der Ergebnisse aus dem Online-Assessment können Sie Ihre persönliche Sichtweise zu berufsrelevanten Kompetenzen mit der Sichtweise vieler anderer Personen vergleichen und haben dadurch die Möglichkeit, sich noch besser kennen zu lernen.
- Die Vergleichsgruppe besteht aus Führungskräften des Öffentlichen Dienstes und bietet Ihnen die Gelegenheit, Ihre Stärken und Entwicklungsfelder aus einer anderen, neuen Perspektive heraus kennenzulernen. Im Vordergrund steht die Reflexion des eigenen „Standorts“.
- Im persönlichen Rückmeldegespräch können Sie vor dem Hintergrund der Ergebnisse Ihre überfachlichen Kompetenzen reflektieren. Sie schärfen so Ihr Selbstbild in berufsrelevanten Kernfragestellungen und können Ihre beruflichen Stärken und Entwicklungsfelder besser ausloten.
- Das Gespräch hilft, persönliche Schlussfolgerungen für die Zukunft abzuleiten bzw. sich bewusst Ziele zu setzen, die Sie in den beiden anschließenden Einzelcoaching-Stunden besprechen können.

#### Lernmethode

Potenzialanalyse durch das Verfahren PERLS.lead; Feedbackgespräch und im Anschluss daran Coaching mit Schwerpunkt Selbstreflexion und -wahrnehmung

## **Zielgruppe**

Führungskräfte und deren Stellvertretung, Referatsleiter:innen, insbesondere Teilnehmende des Lehrgangs ML 400 „Management und Leadership“ und des „Kompaktlehrgangs Management“ ML 201

## **Coaches**

Online-Assessment / Feedback-Gespräch (unter anderem mit):

Frau Dipl.-Psych.<sup>in</sup> Maren Hiltmann

Frau Angela Mach

Frau Christina Mothwurf

Coaching-Pool der Verwaltungsakademie des Bundes (unter anderem):

Herr Peter Aigner

Frau Mag.<sup>a</sup> Gerhild Deutinger

Frau Dr.<sup>in</sup> Martina Angela Friedl

Herr Mag. Martin Gössler, MBA

Frau Mag.<sup>a</sup> Sabine Groblschegg, MSc

Frau Dipl.-Ing.<sup>in</sup> Gabriele Höller

Herr Mag. Alexander Löwenstein

Frau Mag.<sup>a</sup> Christiane Miksch

Frau Christina Mothwurf

Frau Mag.<sup>a</sup> Andrea Ötsch

Herr Ing. Anton Pappenscheller

Herr Mag.-phil. Simon Severino

Herr Mag. Clemens Stieger

Herr Mag. Hannes Timischl, MSc

Herr Mag. Dr. Christian Wagner

Frau Mag.<sup>a</sup> Kordula Wagner

## **Zeit & Ort**

Dauer:	Test PERLS.lead: ca. 90 Minuten
	Feedback-Gespräch: ca. 60 Minuten
	Einzelcoaching: max. 2 Stunden
Seminarnummer:	COA-E20
Termine:	nach Vereinbarung
Ort:	nach Vereinbarung

## **Organisation**

In Verantwortung von: Frau Dipl.-Päd.<sup>in</sup> Marion Pilz-Zikulnig, BEd MA

Sekretariat: Frau Petra Ranzenbacher

## **Anmerkungen**

Bitte geben Sie bei der Anmeldung Ihre Funktion und Ihr Aufgabenfeld an.

Wir empfehlen Ihnen, dieses Angebot zusätzlich zu dem Lehrgang ML 400 „Management und Leadership“, dem „Kompaktlehrgang Management“ ML 201 oder dem Lehrgang „Basics der Führung“ ML 250 zu nützen. Dazu absolvieren Sie den Test samt Feedback-Gespräch noch vor dem Lehrgangsstart und profitieren von den 2 Einzelcoaching-Einheiten als begleitende Unterstützung Ihres Entwicklungsprozesses. Das Angebot kann jedoch auch unabhängig vom Besuch eines der genannten Lehrgänge in Anspruch genommen werden.

Dieses Angebot ist auf das Leadership-Diplom bzw. das Diplom für Nachwuchsführungskräfte im Themenblock 2 im Ausmaß von 4,5 Stunden anrechenbar.

## **Über die Coaches**

### **Peter Aigner**

Trainer, systemischer Coach, Gruppenleiter nach TZI, Improvisationstheater.

Arbeitsschwerpunkte: Trainerausbildung, Begleitung von Teamprozessen, Teamentwicklung, Seminare zur Persönlichkeitsentwicklung. Studium der Psychologie

[peter@aigner.coach](mailto:peter@aigner.coach)

### **Mag.<sup>a</sup> Gerhild Deutinger**

impulsbüro, Unternehmensberatung für strategische Kommunikation. Arbeitsschwerpunkte: Beratung von Organisationen in Change-Kommunikation, Stakeholder-Management und interner Kommunikation, Positionierung von Top Executives und Frauen für den beruflichen Aufstieg. Studium der Publizistik und Psychologie; Lehrtätigkeit im Rahmen von Fachhochschul-Lehrgängen

[gerhild.deutinger@impulsbuero.at](mailto:gerhild.deutinger@impulsbuero.at)

### **Dr.<sup>in</sup> Martina Angela Friedl**

Systemische Organisationsberaterin, Trainerin und Coach. Arbeitsschwerpunkte: Training und Organisationsberatung zu den Themen Führung / Frauen in Führung, Diversity Management, Gestaltung von Veränderungsprozessen, Führungskräftecoaching

[mf@martinafriedl.com](mailto:mf@martinafriedl.com)

**Mag. Martin Gössler, MBA**

Vielfarben – Beratung und Training für öffentliche Verwaltung und NPO, Gesellschafter; Berater und Trainer, Coach mit Spezialisierung auf öffentliche Verwaltung und Non-Profit-Organisationen. Arbeitsschwerpunkte: Führungskräfte- und -coaching, systemische Organisationsberatung, Ausbildung von Beraterinnen/Beratern und Trainerinnen/Trainern. Studium der Psychologie und der Wirtschaft  
[martin.goessler@vielfarben.at](mailto:martin.goessler@vielfarben.at)

**Mag.<sup>a</sup> Sabine Groblschegg, MSc**

Pure Management Group, Project Manager; zuvor Fachbereichsleiterin und Lektorin am Institut für Personal & Organisation an der FH Wien, Leiterin des Programms Master of Science Leadership am Hernstein Institut für Management und Leadership; Strategie- und Organisationsberatung u. a. bei Horváth & Partners, Verantwortliche für E-Business und Six Sigma bei Schneider Electric. Studium der Betriebswirtschaftslehre an der Wirtschaftsuniversität Wien und Studium der Wirtschaftspsychologie an der EURO-FH Hamburg; Ausbildung in Mediation und Coaching  
[sabine.groblschegg@puremanagementgroup.com](mailto:sabine.groblschegg@puremanagementgroup.com)

**Dipl.-Psych.<sup>in</sup> Maren Hiltmann**

ELIGO Psychologische Personalsoftware GmbH, Managing Consultant. Arbeitsschwerpunkte: Entwicklung und Implementierung von Interviews, Potenzialanalysen, Assessment-Centern, Testverfahren. Studium der Psychologie in Bochum, Wien und Athens (USA) sowie Ausbildung im systemischen Coaching; langjährige Erfahrung in der beratenden Personalauswahl und -entwicklung als Trainerin und Dozentin  
[potenzialanalyse-vab@eligo.de](mailto:potenzialanalyse-vab@eligo.de)

**Dipl.-Ing.<sup>in</sup> Gabriele Höller**

Höller Organisationsentwicklung, Unternehmensberaterin, Coach, Trainerin, Mediatorin. Arbeitsschwerpunkte: Systemische Organisationsberatung, Coaching, Teamentwicklung; Lehrgänge/Seminare für Führungskräfte. Studium der Angewandten Ökologie, Aus- und Weiterbildungen in systemischer Organisationsentwicklung und Coaching  
[organisationsentwicklung@gabriele-hoeller.at](mailto:organisationsentwicklung@gabriele-hoeller.at)

**Mag. Alexander Löwenstein**

Löwenstein Management Consulting, selbständiger Organisationsberater, Managementtrainer und Coach; Begleitung von Führungskräften und Teams in Wirtschaft und im öffentlichen Bereich; langjährige Tätigkeit am Malik Management Zentrum St. Gallen (Schweiz), davor am Hernstein Institut für Management und Leadership. Arbeitsschwerpunkte: Wirksame Führung, Team- und Organisationsentwicklung, Kommunizieren und für Kommunikation sorgen,

Meinungsbildung und Entscheidungsprozesse unter Nutzung kollektiver Intelligenz  
[alexander@loewenstein.at](mailto:alexander@loewenstein.at)

**Angela Mach**

ELIGO Psychologische Personalsoftware GmbH, Projektpartnerin; Beraterin, Trainerin, Coach.  
Arbeitsschwerpunkte: Begleitung strategischer Entscheidungsprozesse, Salutogenese, Resilienz, Stressbewältigung / Burn-out (Coping), Work-Life-Balance. Aus- und Weiterbildungen im psychologisch-therapeutischen Bereich; langjährige Erfahrung in der Einzelbegleitung und als Coach in Verwaltung und Pressearbeit  
[potenzialanalyse-vab@eligo.de](mailto:potenzialanalyse-vab@eligo.de)

**Mag.<sup>a</sup> Christiane Miksch**

Kommunikations- und Verhaltenstrainerin, Supervisorin, Coach und Mediatorin seit 1994.  
Studium der Psychologie  
[miksch@netway.at](mailto:miksch@netway.at)

**Christina Mothwurf**

ELIGO Psychologische Personalsoftware GmbH, Projektpartnerin; Beraterin, Trainerin, Coach.  
Arbeitsschwerpunkte: Burn-out-Prävention, Umgang mit akuten und dauerhaften Belastungszuständen, Begleitung von Veränderungsprozessen, Persönlichkeitsentwicklung. Aus- und Weiterbildungen im psychologisch-therapeutischen Bereich; langjährige Erfahrung in der Einzelbegleitung und als Coach in Wirtschaft und Journalismus  
[potenzialanalyse-vab@eligo.de](mailto:potenzialanalyse-vab@eligo.de)

**Mag.<sup>a</sup> Andrea Ötsch**

Unternehmensberaterin und Trainerin. Arbeitsschwerpunkte: Kommunikation, Führungskräfte- und Teambuilding, Teambildung und Konfliktmanagement. Studium der Betriebswirtschaft; NLP-Lehrtrainerin  
[andrea.oetsch@chello.at](mailto:andrea.oetsch@chello.at)

**Ing. Anton Pappenscheller**

FUTURE Training Beratung Coaching GmbH, Trainer, Coach, Berater; staatlich geprüfter Unternehmensberater, Wirtschaftsingenieur. Langjährige Erfahrung in der Ausbildung von Führungskräften und Coaches, Begleitung von Einzelpersonen und Teams, Begleitung von Unternehmenskultur- und Teamkulturprozessen. Arbeitsschwerpunkte: Unternehmens- und Mitarbeiterführung, Zusammenarbeit im Team, Kommunikation, Konfliktmanagement und persönliche Stärkung  
[anton.pappenscheller@FUTURE.at](mailto:anton.pappenscheller@FUTURE.at)

**Mag.-phil. Simon Severino**

Strategy Sprints GmbH, CEO; Leiter eines Remote-Teams von 15 Beraterinnen und Beratern in 14 Ländern; Autor von Beiträgen für Forbes und Entrepreneur; Host des „Strategy Sprints Podcast“. Arbeitsschwerpunkt: Strategie und Innovation. Magister der Philosophie  
[severino@strategysprints.com](mailto:severino@strategysprints.com)

**Mag. Clemens Stieger**

Gesellschaft für Personalentwicklung GmbH, Geschäftsführer, Leiter der Bereiche Produktmanagement, Personal- und Führungsentwicklung; Psychotherapeut (Systemische Familientherapie). Arbeitsschwerpunkte: Führung, Coaching, Veränderung, Teamarbeit, Potenzialanalyse, Karriereberatung  
[clemens.stieger@gfp.at](mailto:clemens.stieger@gfp.at)

**Mag. Hannes Timischl, MSc**

Pure Management Group, Gründer und Partner; zertifizierter systemischer Coach und Teamcoach; langjährige Tätigkeit für Malik Management Zentrum St. Gallen mit Projekten in Finanz, Industrie und Utility in Österreich, Ost- und Westeuropa und in den USA. Arbeitsschwerpunkt: Steuerung von Reformprojekten im öffentlichen Sektor in diversen Politikfeldern. Studium der Handelswissenschaften in Wien und St. Gallen (Schweiz), Masterstudium International Trade, Finance and Development an der Barcelona GSE; Lehrgang in Public Policy an der London School of Economics; Lehrgang in Digital Business Strategy am Massachusetts Institute of Technology  
[hannes.timischl@puremanagementgroup.com](mailto:hannes.timischl@puremanagementgroup.com)

**Mag. Dr. Christian Wagner**

qualityforsuccess, Unternehmensberater, Trainer, systemischer Coach. Arbeitsschwerpunkte: Strategie-, Führungskräfte-, Team- und Persönlichkeitsentwicklung  
[info@qualityforsuccess.at](mailto:info@qualityforsuccess.at)

**Mag.<sup>a</sup> Kordula Wagner**

qualityforsuccess, Geschäftsführerin; Coach, Supervisorin, systemische Organisations- und Strukturaufstellerin, Psychotherapeutin (Existenzanalyse und Traumatherapie)  
[info@qualityforsuccess.at](mailto:info@qualityforsuccess.at)