

## Fast-Track-Coaching zum Onboarding in eine neue Führungsposition

### Inhalt und Ziele

Sie starten eine neue Führungsposition? So etablieren Sie sich als neue Führungskraft!

Mittels eines E-Learning Moduls, das Sie selbstorganisiert und zeitlich flexibel absolvieren können, vergegenwärtigen Sie sich die wesentlichen Führungsaufgaben in Ihrer neuen Position.

In 2 Coaching-Einheiten reflektieren Sie im Anschluss gemeinsam mit der oder dem Coach, was in Ihrer neuen Funktion wesentlich ist:

- Finden Sie heraus, welche Ergebnisse Ihre Führungskraft von Ihnen erwartet – und welche Ergebnisse von ihr erwartet werden.
- Identifizieren Sie die Stärken Ihrer Teammitglieder
- Vernetzen Sie sich von Beginn an mit Kolleginnen und Kollegen abseits der Hierarchie
- Reflektieren Sie Ihre Stärken und setzen Sie sie gezielt ein.

Mit diesem Angebot schaffen Sie sich kleine Auszeiten und betrachten Ihren Onboarding-Prozess gemeinsam mit Ihrer oder Ihrem Coach aus der kritischen Distanz.

### Lernmethode

E-Learning, Einzelcoaching mit Impulsen und Reflexion

### Zielgruppe

Führungskräfte, die eine neue Position übernommen haben, bzw. Personen, die vor Übernahme einer Führungsfunktion stehen

### Coaches

Frau Mag.<sup>a</sup> Sabine Groblschegg, MSc

Herr Mag. Hannes Timischl, MSc

## **Zeit & Ort**

Dauer: ca. 2 Stunden E-Learning + 2 x 1 Stunde Coaching im Anschluss  
Seminarnummer: COA-E16  
Termin: nach Vereinbarung  
Ort: Pure Management Group, 1010 Wien, Neutorgasse 4

## **Organisation**

In Verantwortung von: Frau Dipl.-Päd.<sup>in</sup> Marion Pilz-Zikulnig, BEd MA  
Sekretariat: Frau Nedeljka Haag

## **Anmerkungen**

Dieses Angebot ist auf das Leadership-Diplom bzw. das Diplom für Nachwuchsführungskräfte im Themenblock 2 im Ausmaß von ½ Tag anrechenbar.

## **Über die Coaches**

### **Mag.<sup>a</sup> Sabine Groblschegg, MSc**

Pure Management Group, Project Manager; zuvor Fachbereichsleiterin und Lektorin am Institut für Personal & Organisation an der FH Wien, Leiterin des Programms Master of Science Leadership am Hernstein Institut für Management und Leadership; Strategie- und Organisationsberatung u. a. bei Horváth & Partners, Verantwortliche für E-Business und Six Sigma bei Schneider Electric. Studium der Betriebswirtschaftslehre an der Wirtschaftsuniversität Wien und Studium der Wirtschaftspsychologie an der EURO-FH Hamburg; Ausbildung in Mediation und Coaching  
[sabine.groblschegg@puremanagementgroup.com](mailto:sabine.groblschegg@puremanagementgroup.com)

### **Mag. Hannes Timischl, MSc**

Pure Management Group, Gründer und Partner; zertifizierter systemischer Coach & Teamcoach; langjährige Tätigkeit für Malik Management Zentrum St. Gallen mit Projekten in Finanz, Industrie und Utility in Österreich, Ost- und Westeuropa und in den USA. Arbeitsschwerpunkt: Steuerung von Reformprojekten im öffentlichen Sektor in diversen Politikfeldern. Studium der Handelswissenschaften in Wien und St. Gallen (Schweiz), Masterstudium International Trade, Finance and Development an der Barcelona GSE; Lehrgang in Public Policy an der London School of Economics; Lehrgang in Digital Business Strategy am Massachusetts Institute of Technology  
[hannes.timischl@puremanagementgroup.com](mailto:hannes.timischl@puremanagementgroup.com)