

Lehrgang Management und Leadership

Wer sollte teilnehmen?

Führungskräfte und deren Stellvertretung

Warum Sie den Lehrgang besuchen sollten

- Sie lernen, sich auf wesentliche Leadership-Kompetenzen zu fokussieren, und erhöhen dadurch Ihre Wirksamkeit als Führungskraft.
- Sie lernen systemisches Führen im magischen Dreieck „Person – Rolle – Organisation“.
- Sie stärken Ihre sozialen Kompetenzen und kommunikativen Fähigkeiten. Wir unterstützen Sie dabei, Spannungsfelder lösungsorientiert zu bearbeiten.
- Sie erarbeiten Möglichkeiten, mit Ambivalenzen umzugehen und Entscheidungen in Unsicherheit zu treffen.
- Sie lernen, Sinn und Verbundenheit mit gemeinsamen Zielen herzustellen und die Ziele in Ihrem Verantwortungsbereich auch in Zeiten großer Veränderungen zu erreichen.
- Sie erhalten einen Überblick über neue, agile Managementmethoden und können die für Sie relevanten Aspekte in Ihre Führungsarbeit einfließen lassen.

Das Lernsetting erfordert eine durchgängige Teilnahme an den Modulen des Lehrgangs sowie an den Peergroup-Treffen, die Sie selbst organisieren!

Das Programm im Überblick

Selbststudium als Vorbereitung auf den Lehrgang

ca. 1 Stunde (E-Learning)

ML 401 Führen aktiv gestalten

1 Tag

Sie wollen als Führungskraft die an Sie gerichteten Erwartungen optimal erfüllen, zum Erfolg der Organisation beitragen und den Überblick behalten? Für eine Führungskraft ist es wichtig, von Anfang an die Rollen, Aufgaben, Funktionen, Führungsinstrumente und -stile nicht nur zu verstehen, sondern auch zu leben. In diesem Modul lernen Sie die Grundlagen für eine aktive Gestaltung der Führungsrolle und wie Sie diese in der Praxis anwenden.

- Führungsverständnis im Public-Management-Kontext – Moderne Führung
- Aktive Gestaltung der Rolle einer Führungskraft
- Prioritäten erkennen und setzen

- Motivation und Einflussnahme einer Führungskraft
- Delegation und Führung durch Zielvereinbarungen

Peergroup-Treffen

ca. 2 Stunden (individuell vereinbarter Termin)

ML 402 Führen von Mitarbeitenden und Teams

2 Tage

Als Führungskraft haben Sie täglich mit individuellen Persönlichkeiten und Teamdynamiken zu tun, die es in einem agilen Umfeld erfolgreich zu steuern und zu jonglieren gilt. Der Umgang mit Veränderungen in Teams und im Umfeld erfordert eine klare und wertschätzende Kommunikation und Feedback-Kultur. In diesem Modul lernen Sie ergebnisorientiert zu führen, indem Sie die Potenziale der Mitarbeitenden in ihrer Individualität wie auch im Team optimal nutzen.

- Gruppen- und Teamdynamiken verstehen
- Kommunikation als Führungsaufgabe – Wertschätzende Kommunikation, Lob und Anerkennung, konstruktive Kritikgespräche, Konfliktgespräch
- Mitarbeitergespräch als wichtiges Führungsinstrument
- Ergebnisorientierte Führung in unterschiedlichen Konstellationen
- Diversity als Chance
- Wirksamkeit als Führungskraft durch soziale Kompetenzen erhöhen

ML 403 Führungsherausforderungen erfolgreich bewältigen

2 Tage

In unserer volatilen Welt ist der Umgang mit Veränderungen ein wesentlicher Bestandteil des beruflichen Alltags. In diesem Modul erwerben Sie die Kompetenz, diese Prozesse mit agilem Change-Management aktiv zu steuern und täglichen Veränderungen souverän gegenüberzutreten. Für Sie als Führungskraft gehört es zu den größten Herausforderungen, Emotionen und Widerständen authentisch zu begegnen, die Situation richtig einzuschätzen und auf dieser Grundlage tragfähige Entscheidungen zu treffen. Das Wissen um die zentralen Phasen von Veränderungsprozessen und die bewusste Gestaltung Ihrer Rolle wird Ihnen diese Aufgabe wesentlich erleichtern.

- Rolle der Führungskraft in verschiedenen Change-Phasen
- Erfolgskriterien einer Veränderung – Umgang mit Komplexität
- Wirkungsorientierte Steuerungselemente

- Souveränes Agieren in Widerspruchsfeldern
- Umgang mit Widerständen und Rückschlägen
- Kooperation und Entscheidungsverhalten
- Self-Leadership – Resilienz und Selbstmotivation in unsicheren Führungszeiten
- Selbstmanagement – Gezielt Prioritäten setzen, das eigene Zeitmanagement überprüfen, Zeitdieben aktiv entgegenwirken

Peergroup-Treffen

ca. 1 Stunde (individuell vereinbarter Termin)

ML 404 Qualitätskontrolle und Praxistransfer – Abschluss des Lehrgangs

1 Tag

2 bis 4 Monate nach dem 3. Modul reflektieren Sie die Umsetzungserfolge und besprechen die offen gebliebenen Themen. Alternativ dazu haben Sie die Möglichkeit, konkrete Fälle aus Ihrer aktuellen Führungspraxis zu bearbeiten. Ziel ist es, den Transfer des Gelernten in den Führungsalltag zu festigen, indem Sie ein weiteres Mal mit der Gruppe und dem Trainer zusammenkommen.

- Reflexion des eigenen Führungsverhaltens und Erfahrungsaustausch
- Was ist in der Umsetzung gut gelungen?
- Welche Führungstools haben sich bewährt? Wo gibt es Stolpersteine?
- Ergänzendes Thema, das in den Präsenz-Modulen als Bedarf identifiziert wurde
- Kollegiale Fallbearbeitung zu aktuellen Herausforderungen in eigenen Führungssituationen
- Präsentation des individuellen Lernfortschritts – Wie hat sich mein Führungsverständnis im Laufe des Lehrgangs verändert? Welche Tools habe ich für mich mitgenommen?

Terminkalender

Modul	Termin	Dauer	Trainerin/Trainer
	individuell	ca. 1 Stunde	Selbststudium
ML 401	20. September 2027	1 Tag	Hans-Christian Hießböck
	individuell	ca. 2 Stunden	Peergroup-Treffen
ML 402	20.–21. Oktober 2027	2 Tage	Andrea Osterer
ML 403	17.–18. Jänner 2028	2 Tage	Hans-Christian Hießböck

Modul	Termin	Dauer	Trainerin/Trainer
	individuell	ca. 1 Stunde	Peergroup-Treffen
ML 404	27. März 2028	1 Tag	Hans-Christian Hießböck

Infos

Dauer:	6½ Tage, insgesamt 4 Module (Präsenz) sowie Selbststudium im Ausmaß von ca. 1 Stunde und 2 Peergroup-Treffen im Gesamtausmaß von ca. 3 Stunden
Beginn:	September 2027
Ende:	März 2028
Arbeitszeiten:	Module: jeweils von 9 bis 17 Uhr E-Learning + Peergroup-Treffen: individuell
Zertifikat:	Die durchgehende Anwesenheit bei den Modulen ist Voraussetzung für den erfolgreichen Abschluss und die Ausstellung des Lehrgangszertifikats.

Organisation

Lehrgangsleitung:	Frau Dipl.-Päd. ⁱⁿ Marion Pilz-Zikulnig, BEd MA
Sekretariat:	Frau Petra Ranzenbacher

Anmerkungen

Bitte achten Sie in der eigenen Organisation beim Anmelden darauf, dass zwischen den Teilnehmenden keine hierarchischen Abhängigkeiten (Vorgesetztenverhältnisse) bestehen. Nur so ist jene Offenheit gewährleistet, die bei der Bearbeitung von Praxisbeispielen und anderen Übungen erforderlich ist.

Die durchgehende Anwesenheit bei den Modulen und Peergroup-Treffen ist Voraussetzung für den erfolgreichen Abschluss und die Ausstellung des Lehrgangszertifikats.

Dieser Lehrgang vermittelt Ihnen die Grundlagen der Führung von Mitarbeitenden und Teams. Er legt die Basis für eine aktive Rollengestaltung und Positionierung als Führungskraft. Sie stärken Ihre Leadership-Kompetenzen und profitieren vom kollegialen Erfahrungsaustausch. Ergänzen Sie diesen Lehrgang mit weiteren Seminaren aus unserem Bildungsprogramm und erwerben Sie ein Leadership-Diplom! Nähere Informationen finden Sie im „Leadership-Diplom“.

Als Vorbereitung auf diesen Lehrgang besteht die Möglichkeit, eine Potenzialanalyse samt Feedback-Gespräch und anschließendem Einzelcoaching zu absolvieren. Bitte melden Sie sich dafür gesondert zum Weiterbildungsangebot COA-E20 „Potenzialanalyse und Einzelcoaching“ an.

Trainerin und Trainer

Mag. Hans-Christian Hießböck, MSc

hc.hiessboeck@mindflex.at

Dr.ⁱⁿ Andrea Osterer

andrea@osterer-consulting.at